

LA CARTA DEI VALORI

Associazione L'ORA



CARTA DEI VALORI

PREVENZIONE PER L'ABUSO, MALTRATTAMENTO O ALTRE FORME DI VIOLENZA

L'Associazione L'ORA riconosce i seguenti principi fondamentali per la prevenzione di qualsiasi forma di abuso, maltrattamento o violenza. Questi principi valgono per tutte le persone impiegate all'interno dei progetti promossi, siano essi dipendenti, collaboratori o volontari (o che vengono seguite).

Programma di prevenzione

L'Associazione L'ORA dispone di programmi, strategie e piani d'intervento per la prevenzione di abusi sessuali, maltrattamenti o altre forme di violenza (fisica, psicologica, emotiva). La procedura da seguire in caso di sospetto o di abuso sessuale è regolamentata e nota a tutti i collaboratori, alle persone assistite e ai partecipanti dei programmi.

Una regolare comunicazione sia interna che esterna, permette di mantenere la dovuta attenzione e sensibilità alla tematica.

Procedure interne di analisi e gestione del grado di trasparenza, comprensione, partecipazione e attuazione degli interventi inerenti i processi indicati sono regolarmente riviste e aggiornate, in collaborazione con il gruppo strategico e sulla base delle disposizioni cantonali e federali nell'ambito protezione minori.

Selezione del personale e dei volontari

Per la selezione del personale impiegato, dei collaboratori esterni e dei volontari vengono applicate un'attenzione e una vigilanza particolarmente rigorose. La presentazione dell'estratto del casellario giudiziale e dell'estratto specifico per privati sono indispensabili per l'assunzione o l'inserimento di collaboratori e volontari nei progetti a contatto diretto con minori o persone vulnerabili. I datori di lavoro verificano i certificati di lavoro con molta attenzione e richiedono, prima dell'assunzione, delle referenze che indichino chiaramente l'assoluta estraneità a fatti relativi a possibili abusi o forme di violenza e maltrattamento.

Al momento dell'assunzione per quanto riguarda il personale interno o dell'inizio della collaborazione, per i collaboratori esterni e tutte le figure volontarie impiegate nei progetti, viene chiesto di firmare una **dichiarazione personale, basata sulla carta etica cantonale** in cui si impegnano a prendere parte attiva nella prevenzione e nella lotta a qualsiasi forma di abuso, maltrattamento o violenza e riconoscono il programma di sensibilizzazione e di formazione come parte integrante del contratto di lavoro/collaborazione.

Il non rispetto di tale impegno porta alla rottura contrattuale e allo scioglimento di qualsiasi tipo di collaborazione nei progetti interni all'Associazione.

Formazione adeguata

Vengono offerti regolarmente momenti di formazione sul tema degli abusi sessuali, dei maltrattamenti e di altre forme di violenza a tutti i dipendenti, collaboratori e volontari impiegati nei progetti promossi dall'Associazione L'ORA.

La partecipazione a tali momenti in-formativi è da ritenersi obbligatoria e caldamente consigliata. L'assenza ripetuta agli incontri di formazione proposti, senza le dovute spiegazioni/motivazioni, può portare alla rottura contrattuale e allo scioglimento della collaborazione.